

Službene novine Kantona Sarajevo, broj 27/19

Na osnovu člana 25. Statuta Općine Stari Grad Sarajevo - Prečišćeni tekst ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 20/13), člana 60. i 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 45/10, 111/12 i 20/17), člana 13. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 49/06 i 51/09), i člana 75. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 16/18) i odredaba Ugovora o pristupanju Općine Stari Grad Sarajevo Kolektivnom ugovoru za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 12/18), uz saglasnost Sindikata, Općinsko vijeće Stari Grad Sarajevo donijelo je

ODLUKU

O UTVRĐIVANJU PLATNIH RAZREDA I KOEFICIJENATA ZA PLAĆE, DODATAKA NA PLAĆU I NAKNADA NOSILACA FUNKCIJA, DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA OPĆINE STARI GRAD SARAJEVO

I. ZAJEDNIČKE ODREDBE

Član 1.

Ovom Odlukom, u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 45/10, 111/12 i 20/17), (u daljem tekstu: Zakon), utvrđuju se platni razredi i koeficijenti za plaću u neto iznosu nosilaca funkcija, državnih službenika i namještenika Općine Stari Grad Sarajevo, dodaci na plaću, naknade, i nadležnost za donošenje Pravilnika o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima uposlenika.

Član 2.

(Definicije termina korištenih u Odluci)

Termini korišteni u ovoj Odluci imaju sljedeće značenje:

1. "nosioci funkcija", u smislu ove Odluke, su Općinski načelnik, predsjedavajući Općinskog vijeća, zamjenici predsjedavajućeg Općinskog vijeća, Općinski pravobranilac, i zamjenici Općinskog pravobranioca;
2. "organ državne službe", u smislu ove Odluke, predstavljaju službe za upravu, posebne stručne službe Općine i Općinsko pravobranilaštvo;
3. "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;
4. "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene kategorije radi određivanja iznosa osnovne plaće nosioca funkcije, državnog službenika i namještenika;
5. "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za sva radna mjesta organa državne službe svrstana u jedan platni razred i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
6. "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos izražen u konvertibilnim markama (u daljem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

Član 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće i budžetsko osiguranje sredstava za plaću)

Pri određivanju iznosa plaće i naknada za nosioce funkcija, državnih službenika i namještenika u Općini Stari Grad Sarajevo poštovat će se načela utvrđena u članu 3. Zakona.

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja nosilaca funkcija, državnih službenika i namještenika predviđena ovom Odlukom planiraju se u Budžetu Općine Stari Grad Sarajevo (u daljem tekstu: Budžet).

Član 4.

(Način utvrđivanja osnovice za obračun plaće)

U Općini se primjenjuje osnovica za obračun plaće utvrđena na način propisan u članu 5. Zakona.

Općinski načelnik će u dogovoru sa Sindikatom utvrditi osnovicu za obračun plaća u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH.

Ne može se utvrditi veća osnovica od osnovice utvrđene na federalnom nivou.

Član 5.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz člana 4. ove Odluke sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda, i tako utvrđeni iznos uvećava se za iznos od 0,4 do 0,6% za svaku započetu godinu staža osiguranja nosilaca funkcija, državnih službenika i namještenika, s tim da ukupno povećanje plaće po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene po zaposleniku u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, uposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

Ukoliko uposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Puno radno vrijeme uposlenih je 40 sati sedmično.

II. PLAĆE I NAKNADE NOSILACA FUNKCIJA

a) Plaće

Član 6.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

Nosioci funkcija imaju pravo na plaću.

Općinski načelnik ostvaruje pravo na plaću od dana objavljivanja rezultata izbora u "Službenom glasniku BiH".

Predsjedavajući i zamjenici predsjedavajućeg Općinskog vijeća ostvaruju pravo na plaću od dana izbora na sjednici Općinskog vijeća, u skladu sa Poslovníkom Općinskog vijeća Stari Grad Sarajevo.

Općinski pravobranilac i zamjenici Općinskog pravobranioca ostvaruju pravo na plaću od dana imenovanja na sjednici Općinskog vijeća.

Član 7.

(Koeficijenti platnih razreda za nosioce funkcija)

Nosioci funkcija razvrstavaju se u 5 (pet) platnih razreda i za svaki platni razred utvrđuje se koeficijent za plaću, u vrijednosti kako slijedi:

PLATNI RAZRED	POZICIJA	KOEFICIJENT
I	Općinski načelnik	10,00
II	Predsjedavajući Općinskog vijeća	8,80
III	Zamjenici predsjedavajućeg Općinskog vijeća	8,50
IV	Općinski pravobranilac	7,60
V	Zamjenici Općinskog pravobranioca	7,00

Član 8.

Ukoliko predsjedavajući Općinskog vijeća i zamjenici predsjedavajućeg Općinskog vijeća nisu profesionalizirali svoju dužnost pripada im pravo na naknadu u iznosu od 60% od plaće iz člana 5. i 7. ove Odluke.

b) Naknade

Član 9.

(Naknade plaće zbog bolesti ili povrede)

Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog povrede ili bolesti, nosilac funkcije ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.

Lice iz stava 1. ovog člana ima pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 (dvanaest) mjeseci.

Naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvario za prethodni mjesec, lice iz stava 1. ovog člana ima ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 10.

(Naknade plaće nakon prestanka javne funkcije)

Nosioci funkcija nakon prestanka obavljanja javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog ili ugovornog odnosa ili do ispunjavanja uslova za penziju imaju pravo na naknadu plaće koju su ostvarivali dok su obavljali javnu funkciju, u trajanju do 12 (dvanaest) mjeseci.

Predsjedavajući i zamjenici predsjedavajućeg Općinskog vijeća, koji su svoju dužnost obavljali profesionalno, koji se, u skladu sa zakonom, vrata na isto ili slično radno mjesto koje su imali prije izbora odnosno imenovanja na javnu funkciju, nemaju pravo na naknadu plaće iz ovog člana.

Naknada plaće nakon prestanka funkcije Općinskog načelnika reguliše se prema odredbama posebnog Zakona.

Pitanja koja se tiču prestanka funkcije općinskog pravobranioca regulisana su posebnim zakonom i podzakonskim aktima, kao i za zamjenike općinskog pravobranioca.

Član 11.

(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

Nosioci funkcija, koji svoju dužnost obavljaju profesionalno, imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Naknada iz stava 1. ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 12.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeno odsustvo)

Nosioci funkcija koji svoju dužnost obavljaju profesionalno, imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeno odsustvo u dužini do 30 (trideset) dana, u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 13.

(Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti nosioci funkcija, koji svoju dužnost obavljaju profesionalno, ostvaruju na način i pod uslovima utvrđenim za državne službenike i namještenike.

Član 14.

(Otpremnina)

Nosioci funkcija, koji svoju dužnost obavljaju profesionalno, imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju, u iznosu od 5 (pet) svojih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih 5 (pet) mjeseci.

Član 15.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

Nosioci funkcija, koji svoju dužnost obavljaju profesionalno, upućeni na službeno putovanje, imaju pravo na naknadu troškova dnevnica, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

Službenim putovanjem, u smislu ove Odluke, smatra se obavljanje poslova izvan područja Kantona Sarajevo.

Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se aktom Općinskog načelnika, a u skladu sa zakonom i pripadajućim podzakonskim aktima.

Član 16.

(Rješavanje o pravima i obavezama)

O pojedinačnim pravima nosilaca funkcija, koji svoju dužnost obavljaju profesionalno, utvrđenim ovom Odlukom i drugima aktima, odlučuje rješenjem Komisija za izbor i imenovanje.

Protiv rješenja iz stava 1. ovog člana može se uložiti prigovor Drugostepenoj stručnoj Komisiji Općine, u roku od 8 (osam) dana, od dana prijema rješenja.

Rješenje Komisije iz stava 2. ovog člana je konačno.

Član 17.

Sva druga pitanja koja nisu regulisana ovom Odlukom, a koja se tiču prava nosilaca funkcija regulisat će se posebnom Odlukom Općinskog vijeća, koja će se donijeti u roku od 60 (šezdeset) dana, od dana stupanja na snagu ove Odluke.

III. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

a) Obračun i isplata plaće

Član 18.

(Način obračuna i isplate plaće)

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Federacije Bosne i Hercegovine.

Plaća iz stava 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem kojeg donosi Općinski načelnik.

Rješenje sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

Elementi za utvrđivanje osnovne plaće, i to osnovica za obračun plaće i koeficijent platnog razreda određenog radnog mjesta državnih službenika i namještenika su javni.

Pojedinačne isplate plaće državnih službenika i namještenika nisu javne.

Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi Općinski načelnik.

Član 19.

(Koeficijenti platnih razreda za državne službenike)

Državni službenici u Općini razvrstavaju se u 11 (jedanaest) platnih razreda i za svaki platni razred utvrđuje se koeficijent za plaću, u vrijednosti kako slijedi:

PLATNI RAZRED	POZICIJA	KOEFICIJENT
I	Sekretar organa državne službe	6,50
II	- Rukovodilac Službe kabineta Općinskog načelnika	6,20
III	Pomocnik Općinskog načelnika	5,70
IV	Interni revizor	5,20
V	Rukovodilac osnovne organizacione jedinice - šef Sektora (VSS)	4,70
VI	Šef Odsjeka (VSS)	4,50
VII	Glavni inspektor	4,50
VIII	Inspektor	4,30
IX	Stručni savjetnik	4,10
X	Viši stručni saradnik	3,90
XI	Stručni saradnik	3,70

Član 20.

(Koeficijenti platnih razreda za namještenike)

Namještenici u Općini se razvrstavaju u 7 (sedam) platnih razreda i za svaki platni razred utvrđuje se koeficijent za plaću, u vrijednosti kako slijedi:

PLATNI RAZRED	POZICIJA	KOEFICIJENT
I	Šef organizacione jedinice - šef Sektora	3,20

II	Viši samostalni referent	3,10
III	Samostalni referent	3,00
IV	Šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS)	2,90
V	Viši referent (SSS) i VKV radnik	2,80
VI	Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,70
VII	Pomoćni radnici i NK radnici	2,20

b) Dodaci na plaću

Član 21.

(Vrste dodatka na plaću)

Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatke na plaću po osnovu posebnog ovlaštenja i posebnih uslova rada koji su utvrđeni Zakonom i Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH.

Dodaci iz stava 1. ovog člana čine sastavni dio osnovne plaće.

Poseban dodatak iz stava 1. ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

Visina dodatka na plaću iz stava 1. ovog člana utvrđuje se u Pravilniku o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim u Kolektivnom ugovoru za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH.

c) Naknade

Član 22.

(Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade plaće utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama člana 22. do 36. ove Odluke.

Član 23.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH.

Visina naknade i uvjeti za ostvarivanje naknade utvrdit će se aktom Općinskog načelnika, u skladu sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH.

Obračun naknade iz stava 1. ovog člana vrši se od osnovne plaće, bez dijela plaće po osnovu staža osiguranja.

Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 24.

(Plaćeno odsustvo)

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeno odsustvo u dužini do 30 (trideset) dana, u visini njegove neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 25.

(Naknada za troškove ishrane tokom rada - topli obrok)

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Član 26.

(Regres za godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora, u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Pravo na regres iz stava 1. ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 27.

(Naknada za bolovanje)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava 1. ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje općinski organ državne službe.

Član 28.

(Naknada za porodiljsko odsustvo)

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodiljskog odsustva ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje općinski organ državne službe.

Član 29.

(Naknada za službeno putovanje)

Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koja se upućuju radi izvršenja službenog zadatka.

Visina i način ostvarivanja naknade iz stava 1. ovog člana utvrđuje se posebnim propisom, u skladu sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH.

Član 30.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 31.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika i namještenika, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini 2 (dvije) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti člana uže porodice državnog službenika i namještenika, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini 1 (jedne) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članovi uže porodice precizno su definisani u članu 32. stav 2. ove Odluke.

Činjenica da li se u konkretnom slučaju radi o teškoj bolesti, invalidnosti ili povredi na radu iz stava 1. ovog člana, utvrđuje Komisija koju formira općinski načelnik, u kojoj je jedan od članova ljekar specijalista.

Podnošenje zahtjeva, potrebna dokumentacija kao i ostala pitanja koja nisu regulisana ovom Odlukom, regulisat će se Pravilnikom o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Općine Stari Grad Sarajevo.

Prioritet u odobravanju pomoći iz stava 1. ovog člana imaju državni službenici i namještenici u odnosu na članove uže porodice.

Član 32.

(Naknada za slučaj smrti)

U slučaju smrti državnog službenika odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini 4 (četiri) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava 1. ovog člana smatraju se: bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu; dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno, do 26 godina starosti ako se nalazi na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob); roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji); braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno, do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava, ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Naknada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.

Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava 1. ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

Član 33.

(Pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje općinski načelnik za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH.

Član 34.

(Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju, u visini svojih 5 (pet) ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih 5 (pet) mjeseci.

Član 35.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

1) za radni staž do 10 (deset) godina, naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika;

2) za radni staž od 11 (jedanaest) do 30 (trideset) godina, naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika;

3) za radni staž preko 30 (trideset) godina, naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 36.

(Naknada za rad u Komisijama)

Članovi komisija i radnih grupa koje se formiraju po osnovu rješenja općinskog načelnika, a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama odnosno radnim grupama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 4. ove Odluke.

Tačan iznos odnosno visinu naknade za rad u komisijama svojim aktom utvrđuje općinski načelnik za svaku pojedinačnu Komisiju.

Naknade za rad u komisijama iz stava 1. ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba, ne ulaze u ograničenje iz stava 1. ovog člana.

Osnivanje, rad kao i druga bitna pitanja koja se tiču komisija i radnih grupa iz stava 1. ovog člana, regulisat će posebnom Odlukom Općinski načelnik.

Član 37.

Za korisnike naknada po Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, oporezive naknade, osim plaće, uvjetovane su prihodovnim cenzusom.

Visina prihodovnog cenzusa definirat će se posebnim Zakonom o prihodovnom cenzusu za sve budžetske korisnike u Federaciji BiH.

Član 38.

(Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada)

Postupak ostvarivanja prava na naknade i visinu tih naknada, u skladu sa ovom Odlukom, utvrđuje Općinski načelnik na osnovu konsultacija sa Sindikatom.

IV. PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADE ZA VOLONTERE

Član 39.

(Visina plaće za pripravnike)

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- 1) za visoku školsku spremu, u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- 2) za višu školsku spremu, u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- 3) za srednju stručnu spremu, u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Početna osnovna plaća iz stava 1. ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu staža osiguranja.

Član 40.

(Visina naknade za volontere)

Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

- 1) za visoku školsku spremu, u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
- 2) za višu školsku spremu, u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- 3) za srednju školsku spremu, u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

Visina naknade iz stava 1. ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

V. KAZNE NE ODREDBE

Član 41.

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se za prekršaj općinski načelnik:

- 1) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen;
- 2) ako odredi dodatak na plaću po osnovu uvjeta rada suprotno odredbama člana 21. ove Odluke;
- 3) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (član 18., stav 2. i 6. ove Odluke);
- 4) ako odredi naknade suprotno čl. 9. do 15. ove Odluke, odnosno čl. 22. do 36. ove Odluke;
- 5) ako ne donese Pravilnik o plaćama i naknadama (član 42. ove Odluke).

VI. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 42.

U skladu sa ovom Odlukom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji službi Općine Stari Grad Sarajevo, te zakonskim i drugim propisima, Općinski načelnik će donijeti Pravilnik o plaćama, naknadama i drugim primanjima uposlenika, kojim će utvrditi koeficijente za plaće pojedinačno za svako radno mjesto, te načine ostvarivanja individualnih prava.

Pravilnik iz stava 1. ovog člana donijet će se u roku od 30 dana, od dana stupanja na snagu ove Odluke.

Član 43.

Za sva pitanja iz oblasti plaća i naknada koja nisu regulisana ovom Odlukom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH.

Član 44.

Ova Odluka stupa na snagu danom objave na Oglasnoj ploči Općine Stari Grad Sarajevo, a naknadno će se objaviti u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Član 45.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće, dodatka na plaću i naknada nosilaca funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika Općine Stari Grad Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 6/17).

Broj 02-49-234/19

28. juna 2019. godine

Sarajevo

Predsjedavajući

Općinskog vijeća

Stari Grad Sarajevo

Samir Muhić, s. r.